



Programme de recrutement Force policière d'Edmundston



Recherche de candidat.e.s

La Force policière d'Edmundston lance son programme de recrutement de candidat.e.s intéressé.e.s à suivre la formation de policier / policière à l'Académie de police de l'Atlantique et poursuivre une carrière au sein de son organisation.

Les applicant.e.s devront réussir diverses étapes au long du processus et les candidat.e.s sélectionné.e.s se verront offrir un siège dans une prochaine formation offerte par l'Académie.



Critères d'admissibilité

- Être âgé de 19 ans ou plus
- Détenir un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Détenir une citoyenneté canadienne
- Détenir un permis de conduire de classe 5 valide au Nouveau-Brunswick
- Ne pas avoir d'antécédents criminels
- Être en bonne santé physique
- Être bilingue en français et en anglais



Processus

Étape 1

- Soumettre votre candidature avec les formulaires requis dûment remplis d'ici le **9 octobre 2026**

Étape 2

- Réussir le test physique (PARE test - **fin de semaine du 17-18 octobre 2026**), l'examen médical, l'examen visuel et obtenir les vaccins requis

Étape 3

- Compléter l'entrevue de sélection, le questionnaire MPO et le test d'anglais
Semaine du 19 octobre 2026

Étape 4

- Compléter le questionnaire pré-polygraphique et passer l'entrevue polygraphique/comportementale - **Mi-novembre 2026**

Étape 5

- Compléter l'enquête de sécurité

Étape 6

- Réussir les tests d'aptitudes psychologiques
Novembre 2026

Étape 7

- Sélectionner les candidats.es





Documents requis au cours du processus

- Certificat de naissance / preuve de citoyenneté canadienne
- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Vérification de la cote de crédit (Equifax)
- 3 lettres de références
- Dossier du conducteur (*Driver record abstract*)
- 2 photos de style passeport
- 2 preuves de vérification des empreintes digitales
- Certificat de secourisme / RCR



MISSION

Assurer une qualité de vie sécuritaire
aux citoyens en favorisant les
initiatives, la prévention, l'éducation et
par le maintien de l'ordre.



VISION

- Offrir des services de qualité en travaillant en collaboration avec la communauté
- Assurer la formation de son personnel
- Exploiter toutes nouvelles technologies à sa disponibilité

VALEURS DE L'ORGANISATION



F.

- RESPONSABILITÉ
- ÉQUITÉ

P.

- INTÉGRITÉ
- ENGAGEMENT

E.

- FIERTÉ
- CRÉATIVITÉ

E.

- CRÉATIVITÉ
- ÉQUITÉ





Organisation

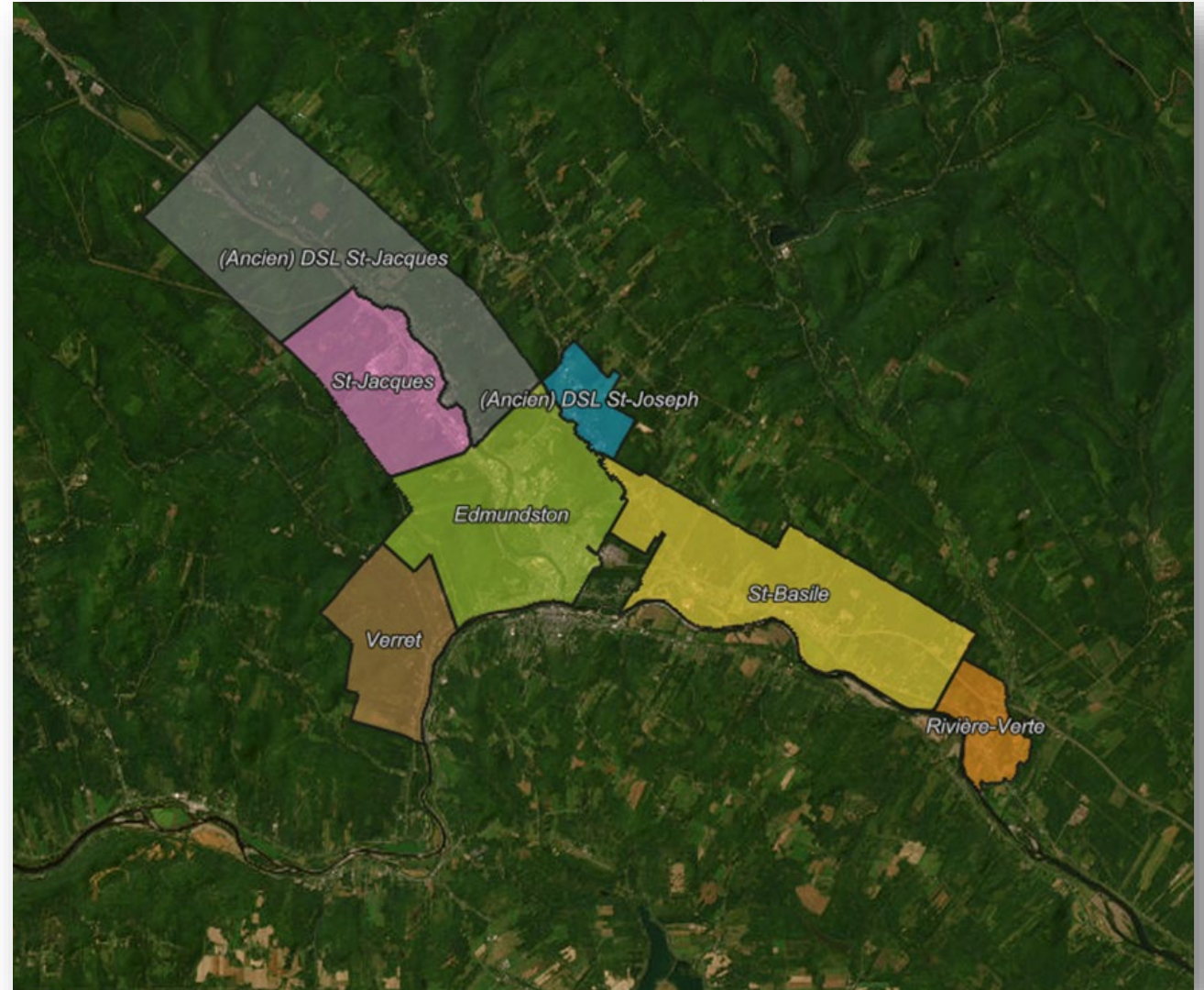
60 employé.e.s

- 36 policiers/policières, incluant 3 administrateurs
- 12 répartiteurs/répartitrices plus 1 coordonnateur
- 4 secrétaires, incluant une secrétaire administrative
- 1 intervenante communautaire
- 5 gardiens de prison
- 1 agent de contrôle des animaux



Territoire

La Force policière d'Edmundston (FPE) dessert une population plus de 20 000 personnes qui habitent à l'intérieur des limites de la Ville d'Edmundston (quartiers Edmundston, Saint-Jacques, Verret, Saint-Basile, Rivière-Verte, DSL St-Jacques et DSL St-Joseph).



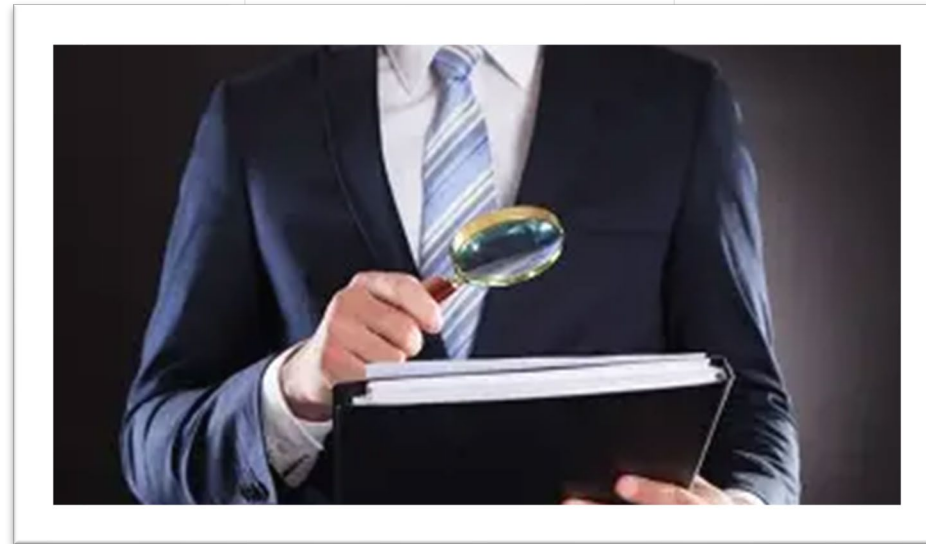
Patrouille

- La section de la patrouille compte 4 équipes de 5 patrouilleurs.
- Chaque équipe est composée de 1 sergent et de 4 constables.
- La section de la patrouille est responsable de répondre à tous les appels de service et d'appliquer les lois fédérales, provinciales et municipales sur l'ensemble du territoire desservi.



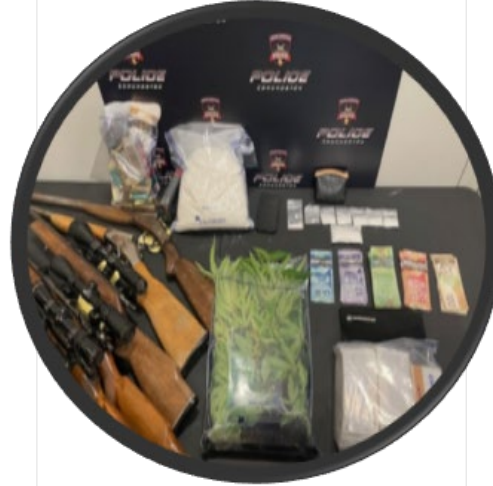
Enquêtes

- La section des enquêtes est composée de 1 sergent et de 2 constables.
- Ils ont pour mandat d'enquêter sur tous les dossiers de crimes majeurs survenus sur le territoire desservi et de porter assistance à la section patrouille lors des enquêtes plus complexes ou de longue durée.
- Le sergent de cette section est aussi responsable de la supervision des policiers affectés aux sections des crimes de rue, de l'intelligence et des stupéfiants.



Crimes de rue / IEU

- La section des crimes de rue est composée de 2 constables épaulés par l'unité IEU (*Integrated Enforcement Unit*).
- Cette unité est composée de 2 membres de la FPE, de 1 membre de la GRC, de 1 membre de la FPG-S et de 1 membre de la Sécurité publique du N.-B.
- Ils sont chargés d'enquêter les infractions de trafic de drogues qui se produisent dans le nord-ouest du N.-B. et de toutes autres infractions criminelles entraînant des répercussions à l'échelle provinciale.
- Cette unité est supervisée par le sergent de la section des enquêtes.



Intelligence

- La section d'intelligence est composée d'un constable responsable du programme de source de la FPE et de la cueillette et distribution d'information.
- Il agit également comme personne contact pour les autres forces policières en plus d'assister la section des enquêtes au besoin.



Liaison au tribunal

- La section de liaison au tribunal est occupée par un constable responsable de la préparation et de la divulgation de tous les dossiers judiciaires, en plus de faire la liaison entre les procureurs de la Couronne et la Force policière.
- Un poste de secrétaire est également attiré à cette section pour épauler le constable dans ses fonctions.



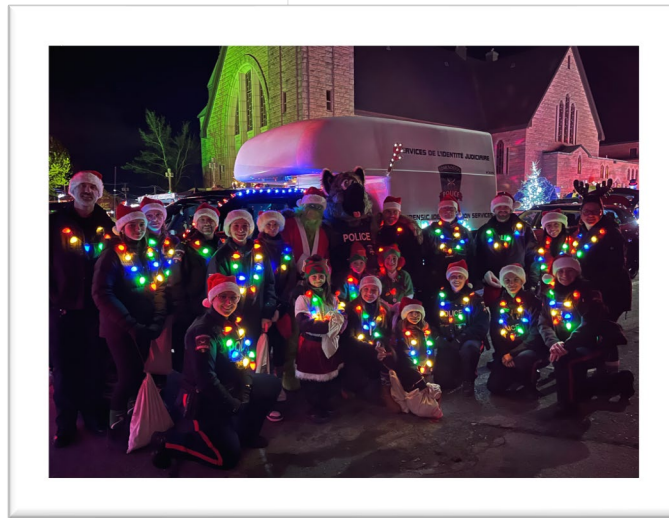
Identité judiciaire

- La section de l'identité judiciaire est occupée par un constable qui a pour mandat de traiter et d'examiner les scènes de crime afin d'y relever et de préserver des éléments de preuves.
- Ce policier est également responsable de la salle des pièces à conviction et s'occupe de la prise d'empreintes pour les vérifications de casiers judiciaires.



Relations communautaires et prévention

- La section des relations communautaires et de la prévention est occupée par une constable qui a pour mandat de faire de la prévention et des rapprochements avec la communauté.
- Cette policière travaille en étroite collaboration avec les écoles et les organismes situés sur le territoire desservi par la FPE.
- Pendant la période estivale, 2 étudiants se joignent à l'équipe et travaillent en tant que vélo-patrouille sous la supervision de la constable assignée à cette section.



edmundston

Planification et recherche

- La section de planification et recherche est occupée par un constable qui a comme mandat d'apporter un soutien administratif à la FPE.
- Il s'occupe de la rédaction de politiques internes, de la formation des membres portant sur les nouvelles technologies et certaines procédures, en plus d'apporter un soutien aux opérations selon le besoin.



Centre de prise d'appels

- Le centre de prise d'appels pour la sécurité du public est composé de 4 équipes comprenant chacune 3 répartiteurs.
- Chaque équipe est composée d'un superviseur et de 2 répartiteurs.
- Le centre de prise d'appels est responsable de répartir les appels pour la FPE et la FPG-S en plus d'être un centre de prise d'appels d'urgence (911) pour une partie de la province du N.-B. et de répartir 16 services d'incendie différents.
- Le centre de prise d'appels offre également le service de réception des plaintes pour le service de la SPCA du N.-B.



edmundston

Gardiens de prison

- La section des gardiens de prison comprend 5 employés occasionnels qui sont appelés au besoin pour assurer la sécurité des détenus.es lors de leur incarcération temporaire au poste de police.



Agent de contrôle des animaux

- Cette section est occupée par un employé contractuel qui est responsable de récupérer les animaux domestiques errants sur le territoire desservi par la FPE.



Modalités du programme de recrutement

Responsabilités du candidat / de la candidate

- Défrayer les coûts relatifs aux tests de présélection : test physique, examen visuel et examen médical
- Défrayer les coûts de formation (approximativement 35 000 \$)

Offre de la municipalité

- Défrayer les coûts de l'entrevue polygraphique/béaviorale et des tests d'aptitudes psychologiques
- Rémunération pendant le stage de 12 semaines suivant la formation
- Offre d'emploi permanent à temps plein après diplomation
- Une fois la formation complétée et l'embauche effectuée, la municipalité s'engage à rembourser un montant maximal de 20 000 \$ sous la forme de 5 paiements de 4 000 \$ (soit un premier paiement à l'embauche suivi d'un paiement à chaque date anniversaire pendant les 4 années subséquentes)



Conditions d'emploi

- Emploi syndiqué permanent à temps plein
- Horaire de travail : Quarts de travail de 12 heures (2 jours/2 nuits, 4 jours de congé)
- Salaire concurrentiel : entre 40,09 \$/heure et 54,77 \$/heure, ce qui représente environ de 85 000 \$ à 116 000 \$ annuellement
- Accès à une gamme d'avantages sociaux intéressants:
 - Assurances collectives (vie, santé et dentaire)
 - Régime de retraite
 - Congés payés par l'employeur:
 - Vacances : 80 heures la première année, 120 heures après 1 an
 - Congés mobiles : 24 heures par année
 - Jours fériés : l'équivalent de 13 journées par année
 - Congés de maladie: Accumulation de 10 heures par mois, cumulable d'une année à l'autre jusqu'à un maximum de 2 080 heures et remboursable à 50 % à la retraite.



Comment postuler

Date limite pour soumettre une candidature:
Vendredi 9 octobre 2026 à 16 h (HNA)

Votre candidature doit comprendre les documents suivants:

- Formulaire de demande d'emploi
- Lettre de motivation
- Curriculum vitae
- Copie de diplômes et certificats
- Police Science (Cadet) Program - Additional Information Form
- Vérification du casier judiciaire

Toute candidature doit être soumise au secteur des Ressources humaines par l'une des façons suivantes:

- *Par courriel:*
ressources.humaines@edmundston.ca
- *En mains propres ou par la poste:*
Ville d'Edmundston
Ressources Humaines
7, chemin Canada
Edmundston, N.-B.
E3V 1T7



Questions



edmundston